

Regensburger Personalforum 2022

WERTSCHÖPFUNG DURCH TALENTE

11.11.2022 | MARINA FORUM REGENSBURG

PROGRAMM

Ab 09.30 Uhr *Registrierung*

10.00 Uhr **Begrüßung** durch Prof. Dr. Carina Braun, Prof. Dr. Susanne Nonnast, Netzwerk HRM Ostbayern e.V.

10.10 Uhr **Keynote I:** „HR meets Business“ Katharina Rath, Personalvorstand DB Schenker

10.45 Uhr **Keynote II:** „War for Talents im digitalen Bereich“, Severin Diepold, Head of Corporate Digitalization and Automation der Krones Gruppe, Geschäftsführer der Syskron GmbH

Ab 11.45 Uhr	Stage 1: Wertschöpfung Impulse aus der Praxis	Stage 2: Talente Impulse aus der Praxis	Stage 3: Employee Life Cycle Research Poster Session	Stage 4: Speed Dating
	<p>Helena Zenger Head of Business HR, Elektrobit</p> <p>Helena Mohr Change und Transformation, Frankfurter Allgemeine Zeitung</p>	<p>Björn Brendemühl Ausbildungsleiter, Testo SE & Co. KGaA.</p> <p>Josef Klier Manager Human Resources, iS Software GmbH</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Erwartungen Studierender an den Recruiting-Prozess • Erfolgsfaktoren für studienbegleitendes Talent Relationship Management zur Gewinnung von Studierenden in MINT-Fächern • Die Rolle der Eltern bei der Entwicklung von Future Skills bei Jugendlichen • Bindung von Auszubildenden • Resilienz im Organisationalen Kontext 	HR Speed Dating – Runde 1

Mittagessen

Ab 13.45 Uhr	Stage 1: Wertschöpfung Impulse aus der Praxis	Stage 2: Talente Impulse aus der Praxis	Stage 3: Employee Life Cycle Research Poster Session	Stage 4: Speed Dating
	<p>Maresa Schleich Senior Consultant HR Transformation, PwC Deutschland</p> <p>Lisa Matzeder HR Strategie und digitale Transformation, MTU Aero Engines AG</p>	<p>Vivian Bärthlein Senior Manager HR, adidas</p> <p>Dennis Reck HR Expert, Roland Berger</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Gendersensitive Sprache in Stellenanzeigen • Akzeptanz von KI im Recruiting • Gestaltungsmöglichkeiten des Betriebsklimas unter besonderer Berücksichtigung des Einflusses zunehmender Homeoffice-Quoten, • Mitarbeitergewinnung und Bindung in der Ostbayerischen Hotellerie • Einfluss externer Faktoren auf das strategische Personalcontrolling 	HR Speed Dating – Runde 2

15 Uhr **Outro für die HR-Community**

15.45 Uhr **Verabschiedung**